

STJUE de 17 de juliol de 2014, assumpte C-173/13

Discriminació indirecta per raó de sexe masculí en l'accés a la jubilació anticipada i en les bonificacions de pensions (accés al text de la sentència)

El TJUE **analitza si es produeix una discriminació que perjudicaria el sexe masculí, en el règim de pensions aplicable a determinats funcionaris de l'Estat francès** (en aquest supòsit, un empleat públic infermer del sistema hospitalari públic).

En primer lloc, recorda que **les pensions tenen la consideració de retribucions** a efectes de l'art. 141 del *Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea* (TCE), actual art. 157 del *Tractat de Funcionament de la Unió Europea*.

Quant al fons de l'assumpte, el règim jurídic de la normativa francesa es el següent:

- En la **pensió de jubilació anticipada**, la norma disposa, a grans trets, que **podran beneficiar-se d'aquesta modalitat de jubilació aquells funcionaris amb el nombre de fills que s'hi indica, sempre i quan hagin interromput la seva activitat un mínim de dos mesos per cada un d'ells i per raó de permís** de paternitat, maternitat, acolliment, cura de fill menor, excedència per cura de fill menor de vuit anys o permís parental.
- En les **bonificacions de pensions**, la norma disposa que **s'atorgarà un suplement de quatre trimestres que se sumaran als anys de serveis efectius quan els funcionaris hagin interromput la seva activitat, també segons els fills detallats a la norma, un mínim de dos mesos per cadascun d'ells i per raó de permís** de paternitat, maternitat, acolliment, cura de fill menor, excedència per cura de fill menor de vuit anys o permís parental.

El TJUE conclou que **concorre discriminació per raó de sexe** en base a diversos arguments, dels que destaquen dos: **a) El permís per maternitat resulta ser obligatori, mentre que les situacions de permís o d'excedència que poden atorgar un dret per a un funcionari tenen caràcter facultatiu; b) Els avantatges contemplats en la normativa beneficien un major nombre de dones que d'homes**. Per això estima que, malgrat que aquestes normes puguin tenir un caràcter aparentment neutre, també és cert que els requisits els poden complir un major nombre de funcionàries que de funcionaris.

Afegeix que **la discriminació no es recolza en raons de política social que puguin justificar-la**. Tampoc l'art. 141 TCE pot emparar aquesta manera de procedir en no referir-se l'assumpte a problemes estrictes de carrera professional, el que comporta que **la decisió disposi que tant el règim de jubilació anticipada amb pensió d'abonament immediat com el règim de bonificació de pensió són causes de discriminació indirecta en matèria de retribució entre treballadores i treballadors, cadascun per sí mateix**.

La normativa qüestionada ja fou modificada a conseqüència d'una sentència del propi TJUE per entendre discriminatori el règim jurídic vigent en aquell moment (sentència Griesmar, assumpte C-366/99).